

Smile

スマイル
料金後納
Smile便
ゆうメール
Vol.64
2023.10.19

環境印刷と農業で持続可能な社会を目指します 株式会社アドヴォネワスト



- 社長あいさつ
- FSC森林認証について勉強会
- SDGsウィーク2023報告
- やまなしSDGsカフェ報告

- チームジャッキーの「たとみ農園だより」
- 「みんなの心にマッチング」チーム町ING
- 「おもてなし魂！」チームおもてなし
- 占い／編集後記

10/19㈮～12/22㈰
褒められて伸びるあなたのための
ホメゴロシ占い

ハッピーは伝染するよ!
あなたはハッピーの伝道師だ!

ステキ
良いね～

1月生まれ
直感が冴え、楽しい日々になるよ。ハメを外して楽しんでね!
アイデアをガンガン出せば、更に幸運が降ってくるよ!!
ラッキーアクション:タオル体操

7月生まれ
何とかなるさ!!運があるからね～。効果抜群のアイデアも湧きそう。何も怖がらずに前進しよう。
ラッキーアクション:帽子を眺める

2月生まれ
いろいろな人と仲良くできるよ。たくさん褒められたり、いい意味での注目を集めて嬉しい&楽しいね～。積極的にね!
ラッキーアクション:コインを触る

8月生まれ
運気も今までの経験と知識から生まれる先見の明もあるから、勇気を持ってどんどん前に出て行こう。みんなの為にもなるよ!
ラッキーアクション:緑茶を飲む

3月生まれ
長いこと温めてきた計画を実行に移す時が来たよ。大胆にやっちゃん!みんな協力してくれるよ。チャンス到来だね。
ラッキーアクション:写真を撮る

9月生まれ
泉のように次々とアイデアが湧き、新しい道が開かれていくよ。思い切って挑戦しよう。運があるから大丈夫さ!
ラッキーアクション:肩を回す

4月生まれ
まるで神様にサポートしてもらっているくらいの絶好調人の為になることを考えて行動すると、いっそう充実感が増すよ!
ラッキーアクション:発酵食品を摂る

10月生まれ
かなり好調。イメージしていたことがその通りに現実化するよ。良いイメージだけ持つていればOK!少し高望みしちゃえ!
ラッキーアクション:ボールを眺める

5月生まれ
何をしても上手く行く絶好の運気到来。難しい課題もスラスラ解けたり、良いアイデアが浮かんでくるよ。いざ出陣!
ラッキーアクション:仮眠

11月生まれ
あなたの魅力や長所が、周りに伝わるよ!笑顔を向ければ人気急上昇さ。運命の赤い糸があるかもね!
ラッキーアクション:屈伸運動

6月生まれ
あなた本来の魅力が開花するよ。好きなものを選んでね。自信を持って。嬉しい事が舞い込んで来るよ。ツイてるね～
ラッキーアクション:手首をゆっくり回す

12月生まれ
自身の力を発揮して、成果も評価も爆上がりさ!
運と勢いと行動力を頼りに、自分を信じて突き進もう!
ラッキーアクション:雑誌を読む

現場にとことんこだわる販促提案 スマイル

編集・発行
株式会社アドヴォネワスト
TEL 055-273-6141
FAX 055-273-6144 24時間受付中!!
■本社 〒409-3845 山梨県中央市流通団地3-4-5
■東京営業所 〒105-0022 東京都港区海岸一丁目2番20号
汐留ビルディング5F
TEL 03-5776-0313 FAX 03-5776-0314

今年もあと二ヶ月と少し。
年賀状の見本を見て来年の干支
を知る。来年は辰年です。
(加藤 澄人)

コロナにかかる頃なの。
そろそろコロナにかかる頃なの。
(長谷川 剛紀)

職場の人と価値観について
話をするとき、その人が大事
にするものが見えてくるの
で面白い。
(大間 久)

編集後記



FSC®森林認証の勉強会を開催しました。

当社では昨年FSC森林認証(CoC認証)を取得しました。商品に認証材を使用することにより、会社としてどのような社会課題解決に貢献していくのかということを従業員さんにより知ってもらうことを目的として開催しました。

● FSC森林認証についての説明

- ・適切に管理された森林から生産された生産品の証明。
- ・森を守ること、生態系を守ることにも繋がっている。
- ・適切な労働要求事項にのっとって生産されている。
(児童労働や強制労働など行われていない証明)



責任ある森林管理
のマーク

● 会社として認証材を使っていくことが何に繋がるか

- ・商品を通じての環境・生態系の保護
- ・違法労働の撤廃や労働者の保護
- ・作る責任使う責任

おおよそ1時間と短い時間の中でしたが、FSC森林認証と社会課題の関係と自分達が仕事を通して社会課題解決に役立っている認識がさらに深まる時間になりました。



森を守ること

私たち人間が地球上で暮らしていくために欠かすことの出来ない森林は、残念ながら今も破壊されています。

2015年から2020年の間にサッカーフィールド1面分の森林が失われています。

これらが及ぼす影響はどうでしょうか?

森林が失われることによる影響

- 野生生物への影響
- 人々への影響
- 気候変動への影響

FSCは、このような森林の問題を解決するために、1994年に設立されました。

FSC認証の意味

適切に管理された森の生産品であることの証明

FSC認証は環境、社会、経済の便益にかない、きちんと管理された森林から生産された林産物や、その他のリスクの低い林産物を使用した製品を目で見える形で消費者に届ける仕組みです。

FSCとSDGs

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsの17の目標と169項目のターゲットの内、FSCはその中の14の目標と40項目のターゲットに対して貢献します。



故常無欲以觀其徵。老子(老子道德經)の第一章にある言葉です。様々な解釈があるようですが、個人的には次のような解釈がしきりきました。

「第一回に於ては、天地の始まり、常に無を欲すれば、万物の母、その妙を観るようになる。」

あと、自分流に意訣すると、良心に沿って行動することで万物を得られる」と感じました。言つは易し行なうは難しだが、精進していきます。

日日是好日

井上雅博

2023年1月

チームジャッサーの たとみ農園だより 特別編

今回の記事は、先日行ったエンゲージメントカードを使用したワークショップの様子をお伝えします。

エンゲージメントカードの目的は、相互に影響しあい、共に必要な存在として絆を深めながら成長出来るような関係を築いていくことです。それによって、組織・チームを活性化し心理的安全性を高めることができますと言われています。

チーム6人で共有するテーマは「一緒に働く仲間からされたら嬉しいこと、思われたら嬉しいこと」の未来についてでした。それぞれ価値観が違うことが当たり前で、だからこそお互いを知る良い機会でした。まずは個人に皆がなぜそのカードを選んだのかを聞いたり最後はチームで価値観の統合をしたりと普段とは違ったお話を聞くことが出来ました。

ちなみにチームとして最終的に選んだカードは
「躍動的な(ワクワクする)人生」
「心が広い・寛容さ」「行動」
「個性」「信頼」

以上の5枚でした。

あらためて、人それぞれ大切にしているもの
が違いそれを知ることで、絆を深めながら成長
できるような関係性を築いていけたらと思
いました。



SDGsウィーク2023に出展しました！

第2回「やまなしSDGsウィーク2023」は『やまなしをSDGsでいっぱいに！自分事化のヒントがここに』をコンセプトに8月2日～8日に開催され、県内各地で様々なイベントが行われました。

8/5、6両日は勝沼ぶどうの丘開催のメインイベントとなるSDGs体験型ワークショップに多くの方が参加されました。

私たち甲斐の国マーチング委員会では「甲斐の国百景ぬり絵体験」ブースを出し、ぬり絵を通して地域の魅力を再発見頂いたり、紙をカットする過程で出るファンシーシペーパーの切れ端を再利用した「もったいない紙」のプレゼントを通して多くの方にSDGsを体感頂きました。

当社 社長の井上が実行委員会事務局長をやらせていただき、「これからも私たちは、見て・触れて・感じることで気づきを得られる、そんな活動を続けていきます。」というメッセージが発信されました。



A collage of various images from the exhibition. At the top, there's a banner for 'yamanashi SDGs WEEK 2023'. Below it are sections for 'SDGs体験型イベント' (Experiential SDGs Events) showing people at tables, '勝沼ぶどうの丘' (Koshu Grape Hill) showing grapevines, and 'moRitomirai (モリトミライ) 体験会' (Experience Session) showing people working on projects. There are also smaller images of people at different booths and a contact information box at the bottom right.



やまなしSDGsカフェ

9月のやまなしSDGsカフェはスペシャル企画としてテーマを幸せ(ウェルビーイング)について保井先生・樋口様との対談、スペシャルゲストとして中央市市長の望月様参加でリアル・リモートを合わせて約50人で開催されました。幸せ(ウェルビーイング)はSDGs17の目標の3番・8番に該当し「肉体的にも精神的にも、そして社会的にも、すべてが満たされた状態である」ことをいいます。対談を聞き、人とのつながりや働きがいといった身近な事を参加者さんと対話し共有させていただきました。



チームおもてなし のんびりSDGs活動記録

エンゲージメントカードを使って対話し、おもてなしチームの価値観創造をしました。

テーマ：「一緒に働く仲間からされたら嬉しいこと、思われたら嬉しいこと」

一某日、社内の会議室に集められた男女6名。それぞれ目についたチアに着席し、テーブル上へ人数分に振り分けられたカードを見つめ押し黙る。そして、突如その沈黙を破る「じゃ、皆さんお揃いなので、始めていきましょうか！」という陽気な秦部長の声。なぜか出来上がりつつあった重厚感のある物々しい雰囲気が台無しである。ということで、エンゲージメントカードワークショップスタート！（笑）

テーマについて現在の気持ちなのか、目指すべき近未来の姿なのかのチョイスにおいて、メンバー各々のそれほど熱くもない思いを叩きつけあいながら、頻繁に脱線を繰り返しつつ「現在」に決定。

それを踏まえ、カードを引きながら自身の価値観に合ったカードの取捨選択を行い、どよめきや称賛を浴びつつそれぞれの価値観に近いラインナップを作っていく。

結果を見てみると、皆それぞれの性格やイメージに合ったものが大半だった。秦部長は立場や状況を踏まえた平等・公平性を意識したイメージ。大間氏は、積極的・自主的にお互いの協力関係を意識したイメージ。古屋氏は、自らが仕事の楽しさの発信を意識したイメージ。土橋氏は、感謝と安定を意識したイメージ。島田氏は、協力・義理人情を意識したOne Teamなイメージ。中村氏は、やさしさ・励ましを意識した周囲への気遣いなイメージ。

そして、各自の価値観をチームとしてまとめいき選ばれたのは以下の4枚。

・WELL BEING（身体的・精神的・社会的に満たされた状態）

・RESPECT（尊敬）

・EQUALITY（平等・公平性）

・HARMONY（調和）

チームの総意としてまとめたタイトルは、「**お互いの価値観を認め合い、行動していること**」となった。誰もが頭をかすめた「なんか、おもてなし関係ないね」なんて言葉は誰一人として口にせず、盛大な拍手をもって締めくくった。

より良いチーム・より良い人物に近づけるよう、これを今後に活かしていきたい。



エンゲージメントカードを使っての対話を、各3チームそれぞれで行いました。町INGのメンバー（小倉、伊藤、松山、大竹）に加藤を加えて5名で行いました。（長谷川は病気のため欠席）

テーマは各チーム共通の「一緒に働く仲間からされたら嬉しいこと、思われたら嬉しいこと（現在or未来）」で、町INGは「現在」を選び、スタート！。

わかり易いテーマだったので、最初のうちは各カードの言葉とテーマがうまく結びつかず、選ぶのに時間がかかったのですが、2、3周する内にスムーズに選ぶ事ができました。

そして、5名それぞれ7枚のカードを選びました。



各自が「親切さ」「やさしさ」「感謝」「コミュニケーション」「たのしさ」などの言葉とともに、そのカードを選んだ理由の説明を行いました。

今回のメンバーが全員生産部のオペレータということもあり、「嬉しいこと」の価値観が似ていたと思います。最後にチーム全体で7枚のカードを選んだのですが、スムーズに選ぶことができました。

タイトルは「愛が一番!!」

「嬉しいことをされたり、したりするのには、やはり、「愛」がないとダメなんじゃないか」という結論になり、このタイトルに決まりました。

今回のように皆の考えを聞けた上で、今後の仕事での「心理的安全性」を高めていけたらと思います。

